2

LE CHANTIER D'INSERTION

1 • LES PÔLES ..... p. 29

2 • L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL ET L'ENCADREMENT TECHNIQUE ..... p. 30

3 • PARCOURS TYPE ..... p. 35

4 • LES ACTIONS ÉCOSOLIDAIRES ..... p. 36

5 • LE PROCESSUS DE REVALORISATION ..... p. 41

6 • LE PROJET HOP ..... p. 43

1. LES PÔLES

Pôle évènementiel



Manon ALTHUSER
Encadrante Technique
Responsable du pôle évènementiel

Ce pôle est en lien direct avec les associations membres du Collectif. Il apporte un appui et un accompagnement aux projets et à l'organisation d'évènements.

18 salariés · **7,71 ETP ***
11 évènements organisés
5 associations ont terminé le processus d'adhésion en 2025

Pôle logistique



Steven TUAILLON
Encadrant Technique
Responsable du pôle logistique



Cristèle LALAIN
Encadrante Technique
Responsable du pôle logistique

L'équipe du pôle logistique est en charge de la gestion des stocks, de la collecte de matériel et de la logistique des évènements organisés par HUMANIS et les associations membres qui le sollicitent.

26 salariés · **11,96 ETP ***
10 716 km avec les véhicules thermiques
10 983 km avec les véhicules électriques
21 699 km au total de 2024 à 2025

Pôle services



Amal ISSAOUI
Encadrante Technique
Responsable du pôle services



Imane LAAMRI-AMINE
Encadrante Technique
Responsable du pôle services

Ce pôle assure l'ensemble du processus d'accueil et la mise en œuvre des besoins exprimés par les associations membres, en lien avec les services disponibles. Il prend également en charge le suivi administratif et comptable, ainsi que la coordination avec les responsables des autres pôles.

22 salariés · **12,33 ETP ***
210 réservations de salles
15 mises à disposition de box et de bureaux
78 associations utilisatrices de nos services

Pôle revalorisation



Fethi MERAD BOUDIA
Encadrant Technique
Responsable du pôle revalorisation

Il lutte contre la fracture numérique par la collecte, la revalorisation et la cession à prix bas (ou gratuit) du matériel informatique aux associations, aux bénéficiaires des minima sociaux et, plus largement, au bénéfice de nos concitoyens victimes d'illectronisme.

30 salariés · **16,83 ETP ***
975 UC collectées · **171** revalorisées
751 ordinateurs portables collectés · **425** revalorisés
994 écrans collectés · **104** revalorisés
340 smartphones / tablettes - **116** revalorisés
27 t de matériel recyclé

Pôle numérique



Alix SANCHEZ
Encadrante Technique
Responsable du pôle numérique



Michael CROUZERY
Chargé de production

Il intervient dans la diffusion des informations et des évènements du Collectif (site internet, HUMANIS Info, journal, réseaux sociaux) et réalise des supports de communication pour le Collectif et les associations du réseau.

31 salariés · **13,71 ETP ***
130 évènements diffusés sur le site HUMANIS
13 873 visiteurs sur la page Facebook

*ETP: Equivalent temps plein (1820 h sur une année)

2. L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL ET L'ENCADREMENT TECHNIQUE

Statuts administratifs

- **120** salariés en 2025 dont **56** nouveaux recrutements
- **50** bénéficiaires du R.S.A, soit **42 %**
- **7** personnes bénéficiaires de l'ASS, soit **6 %**
- **5** travailleurs bénéficiaires de l'AAH, soit **4 %**
- **58** personnes sans ressources, soit **48 %**

Statuts sur le marché de l'emploi

(Durée d'inactivité avant le recrutement à HUMANIS)

- Moins de 12 mois : **25** salariés, soit **22 %**
- De 12 à 24 mois : **22** salariés, soit **20 %**
- Plus de 24 mois : **66** salariés, soit **58 %**
- Inscrits à France Travail : **113** salariés, soit **94,17 %**

En 2025, l'équipe d'HUMANIS était constituée de **48** femmes et **72** hommes.

Tranches d'âge

- Moins de 26 ans : **24** personnes, soit **20 %**
- De 26 à 49 ans : **78** personnes, soit **65 %**
- De 50 et plus : **18** personnes, soit **15 %**

Ces données traduisent l'accueil de personnes nécessitant un accompagnement renforcé, individualisé et pluridisciplinaire.

Le bilan social : un levier essentiel de l'insertion

Il constitue un axe prioritaire des actions menées par HUMANIS, reposant sur la conviction que le bien-être des personnes est une condition indispensable à leur insertion socioprofessionnelle.

En 2025, les équipes ont œuvré à la levée des freins sociaux suivants :

- problématiques de **santé**
- difficultés liées au **logement**
- fragilités **financières**
- situations **familiales** ou **judiciaires complexes**
- contraintes **administratives**, notamment liées aux **titres de séjour**
- manque de confiance, d'autonomie ou de disponibilité

Ces freins identifiés ont fait l'objet d'un **accompagnement global**, inscrit dans la durée, en lien étroit avec un réseau de partenaires locaux et institutionnels.



Accompagnement social - actions et résultats

Santé et bien-être

De nombreuses situations de santé, parfois lourdes, ont été repérées et accompagnées. Les salariés concernés ont bénéficié :

- d'un suivi individualisé
- d'un accompagnement administratif (dossiers RQTH, démarches MDPH)
- d'un accompagnement physique aux rendez-vous
- d'un relais vers les partenaires spécialisés : MDPH, CMP, CPAM, médecins, psychiatres, SIMOT, Ithaque
- d'une inscription au dispositif Projet Emploi Santé

Cet accompagnement a permis d'apporter des réponses adaptées, même si certaines situations restent fragiles et nécessitent une continuité de suivi.

Logement

La stabilité résidentielle est un facteur déterminant du bien-être et de l'insertion. Les équipes ont accompagné ou orienté les salariés vers : Action Logement, CCAS, HLM Bas-Rhin, Bienveo, FSL.

Résultats observés :

- 7 accès à un logement
- 1 situation d'expulsion
- 1 accompagnement physique aux rendez-vous
- 1 bail temporaire
- 1 hébergement familial transitoire

Finances

Pour les salariés confrontés à des difficultés financières, un accompagnement spécifique a été mis en œuvre avec : CRESUS, FACE Alsace, CESF, Banque de France, services fiscaux.

- 6 salariés ont participé à un atelier de gestion budgétaire
- 3 situations ont pu être durablement stabilisées

Problématiques familiales, judiciaires et administratives

Les situations complexes ont été accompagnées en lien avec le CIDFF, les permanences juridiques, SOS Aux Habitants et d'autres dispositifs spécialisés.

Les démarches liées aux titres de séjour ont fait l'objet d'un accompagnement rigoureux afin de sécuriser les parcours administratifs et professionnels.

Bien-être, confiance et reconstruction sociale

Au-delà des actions formalisées, le chantier d'insertion est aussi un espace de reconstruction :

- restauration de l'estime de soi
- réapprentissage des codes professionnels
- création de repères et d'organisation de son travail et de ses tâches
- reconnaissance du travail accompli

Le climat bienveillant, l'écoute et la proximité des équipes permettent à chacun d'évoluer à son rythme, dans un cadre sécurisant et valorisant.

Une insertion durable, au service de l'avenir



Accompagnement professionnel – Actions et résultats

En 2025, l'accompagnement professionnel a constitué un axe majeur du parcours des salariés, en complément des actions de formation.

L'intégration de l'accompagnateur professionnel, Mathieu SCHMIDER, au dernier trimestre a permis de sécuriser les parcours, favoriser la montée en compétences et préparer les sorties vers l'emploi ou la formation.

Actions mises en œuvre

Des **ateliers collectifs** et un **accompagnement individualisé** ont été proposés afin de soutenir la construction progressive des projets professionnels, renforcer l'autonomie des salariés et les préparer aux réalités du marché du travail. Les actions ont notamment porté sur :

- les techniques de recherche d'emploi
- la clarification et la validation du projet professionnel
- la préparation à la sortie du dispositif.

Partenariats mobilisés

Un lien étroit a été maintenu avec les partenaires institutionnels, en particulier :

- **France Travail – Schiltigheim** : un point mensuel est assuré avec la conseillère référente, permettant le suivi individualisé des salariés, la mise à jour des situations et l'analyse des perspectives de sortie.
- **CAP EMPLOI et SIMOT** : ces partenaires sont mobilisés lorsque des problématiques de santé impactent la capacité de travail.

Ces coopérations permettent d'assurer une continuité et une cohérence des parcours, en s'appuyant sur l'expertise des acteurs spécialisés.

Immersions en milieu professionnel

En 2025, 12 salariés ont bénéficié d'une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP).

Ces immersions ont joué un rôle déterminant dans la construction des projets :

- 9 salariés ont pu confirmer leur projet professionnel grâce aux ateliers et immersions
- 3 salariés ont pu se réorienter vers un nouveau projet
- 2 salariés ont confirmé leur orientation initiale grâce à des stages « découverte »
- 3 salariés ont validé un recrutement (CDD de 12 mois, CDD de 6 mois et contrat en alternance).

Formation et développement des compétences

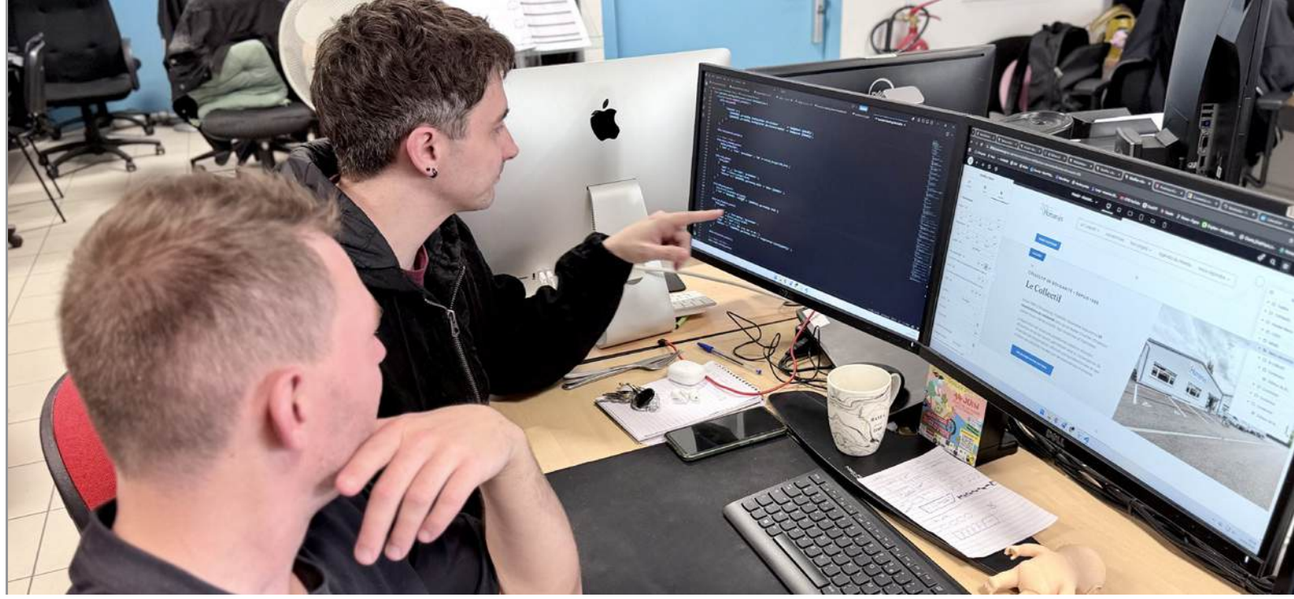
En 2025, 92 salariés ont bénéficié d'actions de formation, représentant un total de 2 722 heures.

Ces actions visaient à renforcer les compétences, améliorer l'employabilité et favoriser l'accès à l'emploi durable ou à une formation qualifiante. L'intégration de l'accompagnateur professionnel a permis de structurer et renforcer les parcours :

- mise en place d'ateliers "Mes Compétences",
- accompagnement de 32 salariés dans leurs recherches de stage et/ou d'emploi,
- accès facilité à la certification PIX, contribuant à la réduction de la fracture numérique.

Par ailleurs, 8 salariés ont suivi des formations qualifiantes, combinant enseignements théoriques et mises en pratique professionnelles.





Formations qualifiantes suivies

- STUDI – web et communication visuelle : 1 pers
- ELAN – Secrétaire assistant (niveau 4) : 3 pers
- CCI – Chef de projet web/stratégie digitale : 1 pers
- AROEVEN – BAFA approfondissement : 1 pers
- STUDI – Développeur d'applications : 2 pers

Actions d'acquisition de compétences

- Mes Compétences : 54 salariés
- Cours FLE/remise à niveau en français : 15 salariés
- Ateliers emplois, stages et savoir-être professionnel : 42 salariés
- Initiation au numérique et PIX : 78 salariés

Autres ateliers

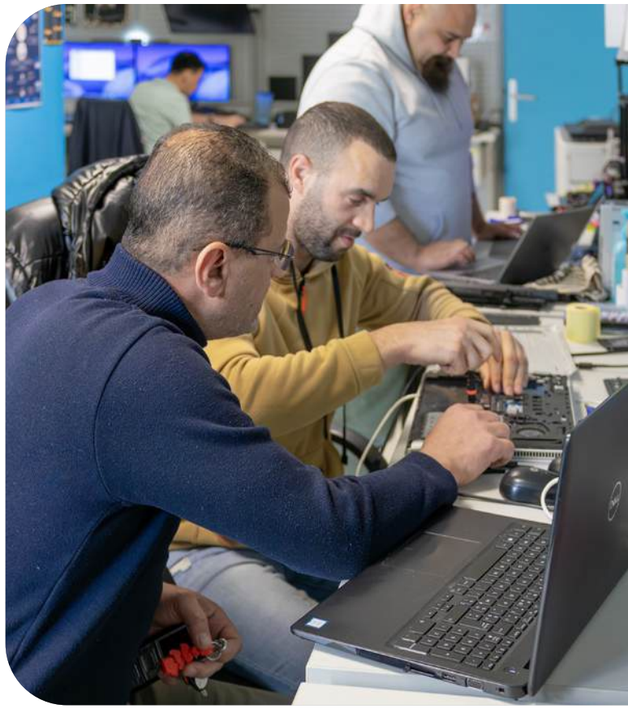
- Présentation d'HUMANIS : 37 salariés
- Préparation à la retraite : 9 salariés
- Gestion du budget : 6 salariés
- Gestion du stress : 3 salariés

Sorties du dispositif

En 2025, le chantier d'insertion du collectif HUMANIS a enregistré 45 sorties du CDDI, traduisant la diversité des parcours et des situations accompagnées.

Résultats

Les actions menées ont directement contribué à des sorties positives.



+ d'info
www.humanis.org/participer/offres-emploi/

Répartition des sorties

Parmi les 45 sorties :

- 5 sorties intervenues durant la période d'essai,
- 40 sorties ont eu lieu après la période d'essai,

Sur ces 40 sorties, 18 sont qualifiées de sorties dynamiques, correspondant à une évolution positive du parcours :

- 1 sortie en CDI,
- 4 sorties en CDD de plus de 6 mois,
- 1 CDD de transition,
- 7 entrées en formation qualifiante,
- 2 créations d'entreprise,
- 3 départs à la retraite,

Ces résultats illustrent l'impact de l'accompagnement global et du travail de sécurisation des parcours mis en place tout au long de l'année.

Autres sorties

Les 22 autres sorties sans emploi s'expliquent par des situations personnelles ou contraintes extérieures au parcours professionnel :

- 12 sorties pour raisons de santé, dont 7 personnes reconnues RQTH,
- 2 déménagements (dont un vers Mulhouse et un vers la Suisse),
- 2 personnes n'ayant pas pu accéder à l'emploi malgré une formation suivie,
- 6 personnes ayant choisi de ne pas pousuivre les actions et dispositifs proposés.

Bilan

Ces sorties reflètent la réalité des publics accompagnés, souvent confrontés à des problématiques sociales ou médicales importantes. Elles confirment la nécessité d'un accompagnement individualisé, progressif et réaliste, tenant compte des capacités, du rythme et des choix de chaque salarié.

Au-delà du retour à l'emploi, l'objectif reste de permettre à chaque salarié de retrouver une stabilité, une autonomie et une orientation adaptée à sa situation.

L'insertion ne peut être durable que si les freins périphériques à l'emploi sont levés, si la confiance est restaurée et si chacun retrouve une place valorisante dans la société.

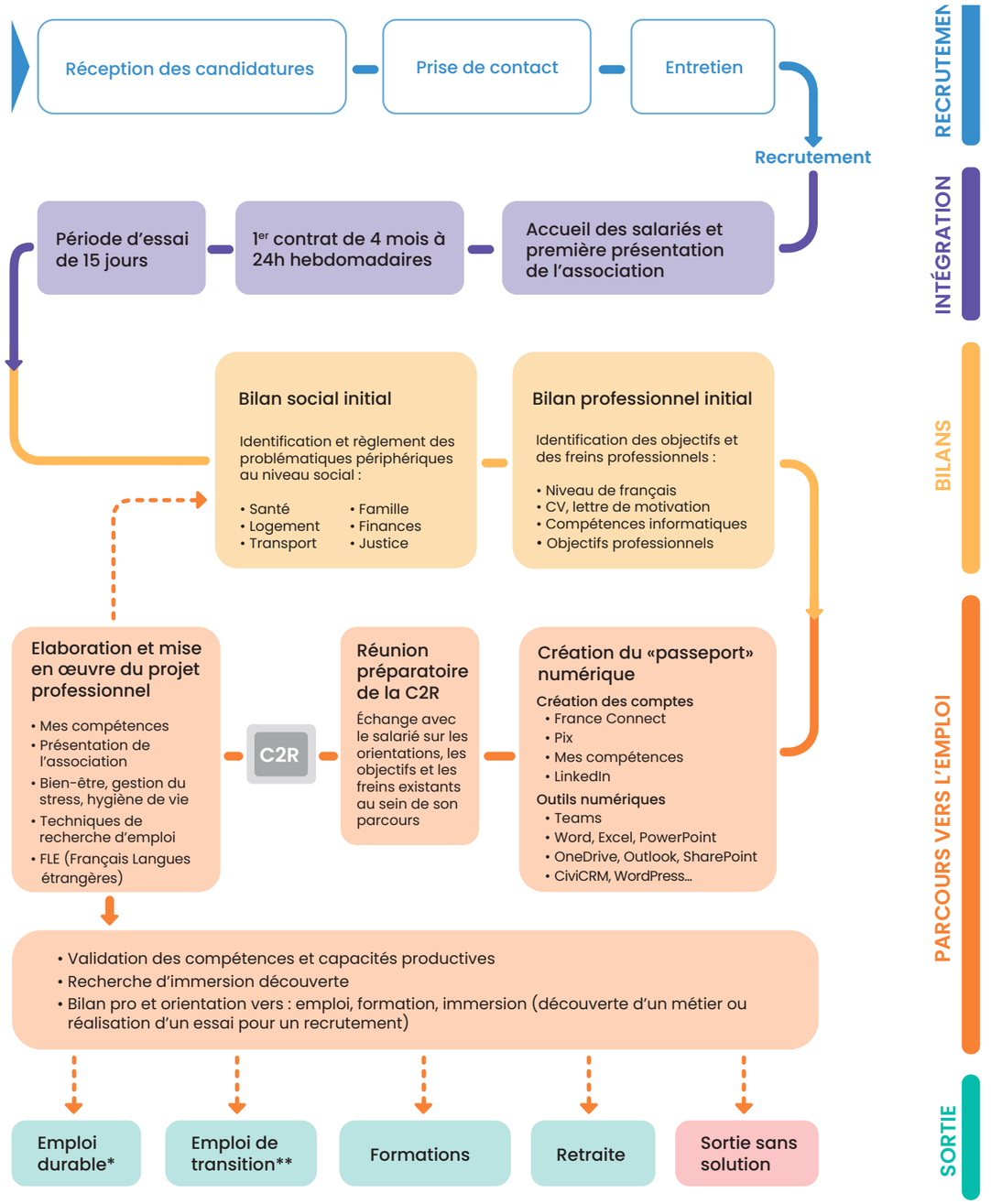
Les différents leviers que nous activons pour et avec les salariés doivent leur permettre de consolider leurs compétences, de gagner en autonomie et de sécuriser leur parcours vers l'emploi ou la formation.

Cet accompagnement s'inscrit pleinement dans la mission d'HUMANIS : favoriser une insertion durable, progressive et adaptée à chaque personne.

Le bilan des sorties 2025 met en évidence le rôle essentiel du chantier d'insertion comme espace de transition, de sécurisation et de reconstruction des parcours.



3. PARCOURS TYPE



C2R | La commission de recrutement et de renouvellement est organisée chaque mois

* **Emploi durable** : CDI, CDD ou intérim de plus de 6 mois, création d'entreprise

** **Emploi de transition** : CDD ou intérim de moins de 6 mois, contrat aidé chez un employeur de droit commun

4. LES ACTIONS ÉCOSOLIDAIRES

Mise en place des SIEG (Services d'Intérêt Général) - réemploi des équipements numériques

En 2023, HUMANIS a effectué une demande auprès de l'Eurométropole de Strasbourg afin que son activité soit reconnue en tant que SIEG (Services d'Intérêt Économique Général). Il peut être accordé par les collectivités publiques ou par des entreprises mandatées à cet effet.

L'objectif : encourager le recyclage et le réemploi informatique et digital, la promotion du logiciel libre, tout en répondant à des enjeux économiques, sociaux et environnementaux.
Cette démarche vise à : favoriser la préservation des ressources, la lutte contre la fracture numérique et l'allongement de la durée de vie des équipements.

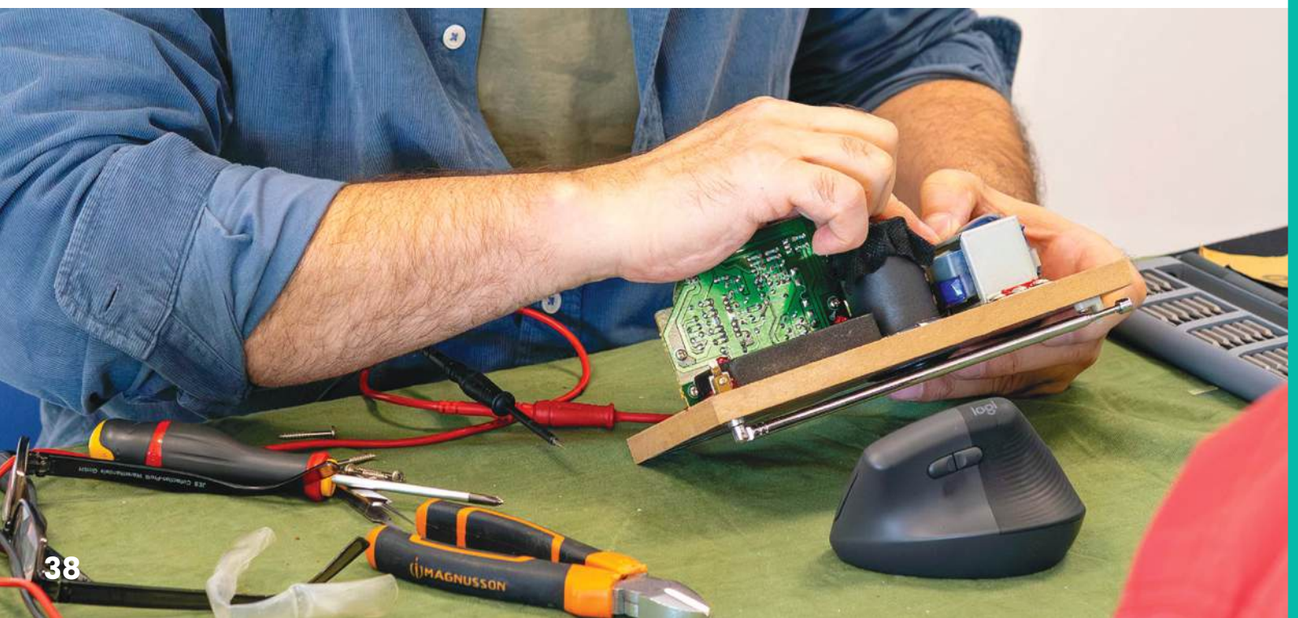
Après l'étude de ses actions, HUMANIS a obtenu cette reconnaissance en 2024. Ses activités de collecte, de reconditionnement et de vente solidaire de matériel informatique, réalisées par des salariés en insertion, ont été jugées conformes aux critères du SIEG. Ceci inscrit l'activité du pôle revalorisation comme une démarche de réintroduction de matériel inutilisé, qui à grande échelle, diminue le besoin de production de nouveau matériel dont le coût environnemental est extrêmement élevé.

Au-delà des collectes déjà réalisées auprès de la ville de Strasbourg, l'objectif consiste à mobiliser et sensibiliser au réemploi les 33 communes de l'Eurométropole afin qu'elles proposent à HUMANIS (ainsi qu'aux deux autres structures retenues dans le SIEG que sont ENVIE et DESCLICKS) la récupération de leur matériel informatique pour leur donner une seconde vie.

Ces équipements sont reconditionnés actuellement à des taux entre 60% et 90%. Le reste du matériel est recyclé à travers une filière matières via des partenaires comme WEEECycling (anciennement MORPHOSIS) ou ECOLOGIC.

Le matériel reconditionné est ensuite vendu à des tarifs solidaires avec un an de garantie ou distribué gratuitement au magasin ORDIDOCAZ, pour des personnes en situation précaire, dont le manque d'accès à l'informatique rend difficile la réalisation de leurs démarches ou leurs recherches d'emploi.

Le dispositif s'appuie sur la solidarité entre acheteurs : le prix plein payé par certains rend possible des réductions importantes pour les plus fragiles.



Digital Cleanup Day - visite HUMANIS

Pour la 6e édition du Digital Clean Up Day, journée mondiale dédiée à la réduction de l'empreinte numérique et à la gestion responsable des équipements informatiques en fin de vie, HUMANIS a organisé une collecte de matériel auprès des entreprises Rhenus Logistics Alsace et Lesaffre Panification.

En amont de cette collecte, HUMANIS est intervenu directement auprès de ces entreprises pour leur présenter la démarche et les sensibiliser aux enjeux du réemploi du matériel informatique.

En une semaine, 223 équipements ont été récupérés. Le pôle Revalorisation les a ensuite traités donnant lieu à 100 appareils revalorisés, totalisant plus de 490 heures de travail pour le chantier d'insertion.

Le Collectif HUMANIS a également ouvert ses portes à des partenaires engagés du territoire pour une visite de ses locaux et une présentation de ses opérations.

Au total, six structures ont répondu présent : Emmaüs Connect, Initiatives Durables, Eberhardt, Génie Climatique de l'Est, les Ports Autonomes du Rhin et l'Eurométropole de Strasbourg.

Notre objectif était de montrer à ces entreprises, institutions et associations, l'intérêt de confier leur matériel informatique en fin de vie à une structure comme HUMANIS, plutôt que de le voir partir en destruction.

Journée Nationale de la Réparation

Encourager le réflexe de la réparation plutôt que celui du remplacement est l'un des combats au cœur de l'action d'HUMANIS. C'est pourquoi nous avons participé aux Journées Nationales de la Réparation, organisées par la fondation make.org et HOP (Halte à l'Obsolescence Programmée).

En effet, HUMANIS a organisé un Repair Café solidaire le 16 octobre, où chacun pouvait venir avec son matériel informatique pour le faire réparer gratuitement et obtenir des conseils pour leur entretien.

Une quarantaine de personnes ont été accueillies par nos techniciens, preuve d'un intérêt croissant pour une consommation plus responsable.

Au-delà des réparations effectuées, le Repair Café solidaire d'HUMANIS est avant tout un espace de sensibilisation : rappeler que réparer, c'est aussi agir contre l'obsolescence programmée et pour la préservation de l'environnement.





ordidocaz

Le magasin

Le magasin Ordidocaz a mené tout au long de l'année, une action de coopération avec les référents sociaux de l'Alsace, dans l'objectif d'équiper un maximum de foyers en besoin de matériel informatique.

Plus de 400 référents sociaux ont été contactés et mis à contribution pour partager nos tarifs auprès de leurs bénéficiaires. Dès 29€ pour un pack PC complet (PC, écran, clavier, souris), et 69€ pour un smartphone ou PC portable, nos tarifs n'excèdent jamais 180€ afin de s'assurer que chacun puisse s'équiper convenablement peu importe le budget.

En complément de cette démarche, le magasin Ordidocaz a proposé en décembre 2025 une nouvelle offre à destination des personnes les plus éloignées du numérique.

Les bénéficiaires dont le quotient familial est inférieur à 980 € peuvent désormais se voir remettre un ordinateur reconditionné gratuitement.



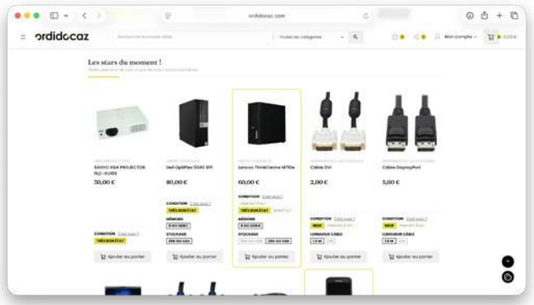
Site internet Ordidocaz

Mis en ligne début 2025 à la suite de sa refonte sous Prestashop, le site de vente en ligne d'Ordidocaz confirme sa progression constante. En l'espace d'un an, le nombre de commandes comme le chiffre d'affaire ont doublé, témoignant d'une dynamique commerciale bien réelle et en accélération.

La qualité de l'engagement des utilisateurs progresse également : de plus en plus de visiteurs franchissent le pas de la création de compte, signe d'une meilleure appropriation du site. Le panier moyen reste stable, reflet d'une offre cohérente et lisible. Le site continue, par ailleurs, de remplir sa mission sociale en permettant aux personnes éligibles aux tarifs solidaires de commander en ligne, avec envoi de justificatif CAF et livraison à domicile.

Pour maintenir cette dynamique, plusieurs actions seront engagées sur le second semestre 2026 : renforcement de l'identité visuelle de la marque, professionnalisation des packagings de transport et travail approfondi sur le référencement.

Cela inclut le SEO (Search Engine Optimization), qui vise à améliorer la visibilité naturelle du site dans les moteurs de recherche comme Google, ainsi que le SEA (Search Engine Advertising), qui repose sur des campagnes publicitaires ciblées pour attirer de nouveaux visiteurs.



EcoLogic

Depuis 2022, HUMANIS détient la labellisation Ecologic. Grâce à ce label, un soutien financier versé à HUMANIS se décompose comme suit :

- Tonnes entrantes : 20€
- Tonnes réemployées : 350€
- Tonnes non réemployées : 50€



HUMANIS était présent au Village des Assos les 13 et 14 septembre avec un stand Ordidocaz. L'occasion de présenter aux participants le matériel informatique reconditionné disponible au magasin ainsi que les tarifs solidaires accessibles à tous les publics.

Le 25 septembre, HUMANIS a participé à une conférence organisée par l'Association Régionale des Professionnels en Économie Sociale et Familiale d'Alsace (ARPESFA) autour de l'inclusion numérique sur le territoire strasbourgeois au lycée Jean Rostand.

Après une intervention sur la fracture numérique et les stratégies d'inclusion menées par l'Eurométropole de Strasbourg et la Cybergrange, nous avons été invités à présenter nos actions aux côtés de l'AMSED et de l'AFL67.

Stands Ordidocaz

En 2025, HUMANIS est allé à la rencontre des habitants, étudiants et lycéens du territoire à travers plusieurs initiatives afin de faire connaître le magasin Ordidocaz.

La ville de Bischheim a organisé, en partenariat avec HUMANIS, une collecte solidaire de matériel numérique du 12 au 16 mai, à l'occasion de la Fête du printemps et du développement durable. La semaine s'est conclue par la tenue d'un stand Ordidocaz le 17 mai, sur la place de la République, pour collecter le matériel inutilisé et présenter son offre de matériel reconditionné à prix solidaires.

Le 3 septembre, nous avons tenu un stand Ordidocaz sur le campus de l'Université de Strasbourg avec pour objectif de sensibiliser les étudiants aux enjeux du réemploi numérique et d'informer sur nos offres à tarifs réduits à l'occasion de la rentrée universitaire.





Le réseau Ordi 3.0

En 2025, le Collectif HUMANIS a souhaité marquer une étape importante en remettant officiellement le label Ordi 3.0 à plusieurs structures partenaires du territoire.

Ce label, remis en reconnaissance de leur engagement en tant que donateurs, a été décerné à la CARSAT, Schaeffler, CFCAL, la CTS, le Conseil de l'Europe, l'Institution Sainte-Philomène et Lesaffre.

L'association DESCLICKS a également été labelisée pour son activité de reconditionnement du matériel informatique. Depuis plusieurs années, ces entreprises, institutions et associations nous font confiance en nous remettant leurs équipements informatiques en fin de vie.

Grâce à leurs dons réguliers, HUMANIS peut poursuivre sa mission de collecte, de reconditionnement et de redistribution du matériel à des personnes éloignées du numérique. En recevant le label Ordi 3.0, ces partenaires voient leur engagement pour l'économie circulaire et l'inclusion numérique officiellement reconnu. C'est aussi un signal envoyé à l'ensemble du tissu économique et institutionnel alsacien : donner son matériel inutilisé, c'est agir pour un territoire plus solidaire et plus durable.



Appel d'offre CeA en partenariat avec AfB

Un marché public au service du réemploi et de l'inclusion

Dans le cadre de la mise en œuvre des lois AGEC et REEN, la Collectivité européenne d'Alsace (CeA) a lancé un appel d'offres dédié à la fourniture de matériels informatiques reconditionnés. Cette démarche s'inscrit dans son Schéma de Promotion des Achats Responsables, articulé autour de la transition écologique et de la justice sociale.

La CeA se distingue en étant la première collectivité à structurer une telle démarche à cette échelle pour répondre aux exigences de la loi AGEC, en intégrant pleinement le matériel reconditionné dans sa politique d'achat.

Ce marché est, par ailleurs, réservé aux structures de l'économie sociale et solidaire, favorisant l'emploi de personnes en situation de handicap ou éloignées de l'emploi.

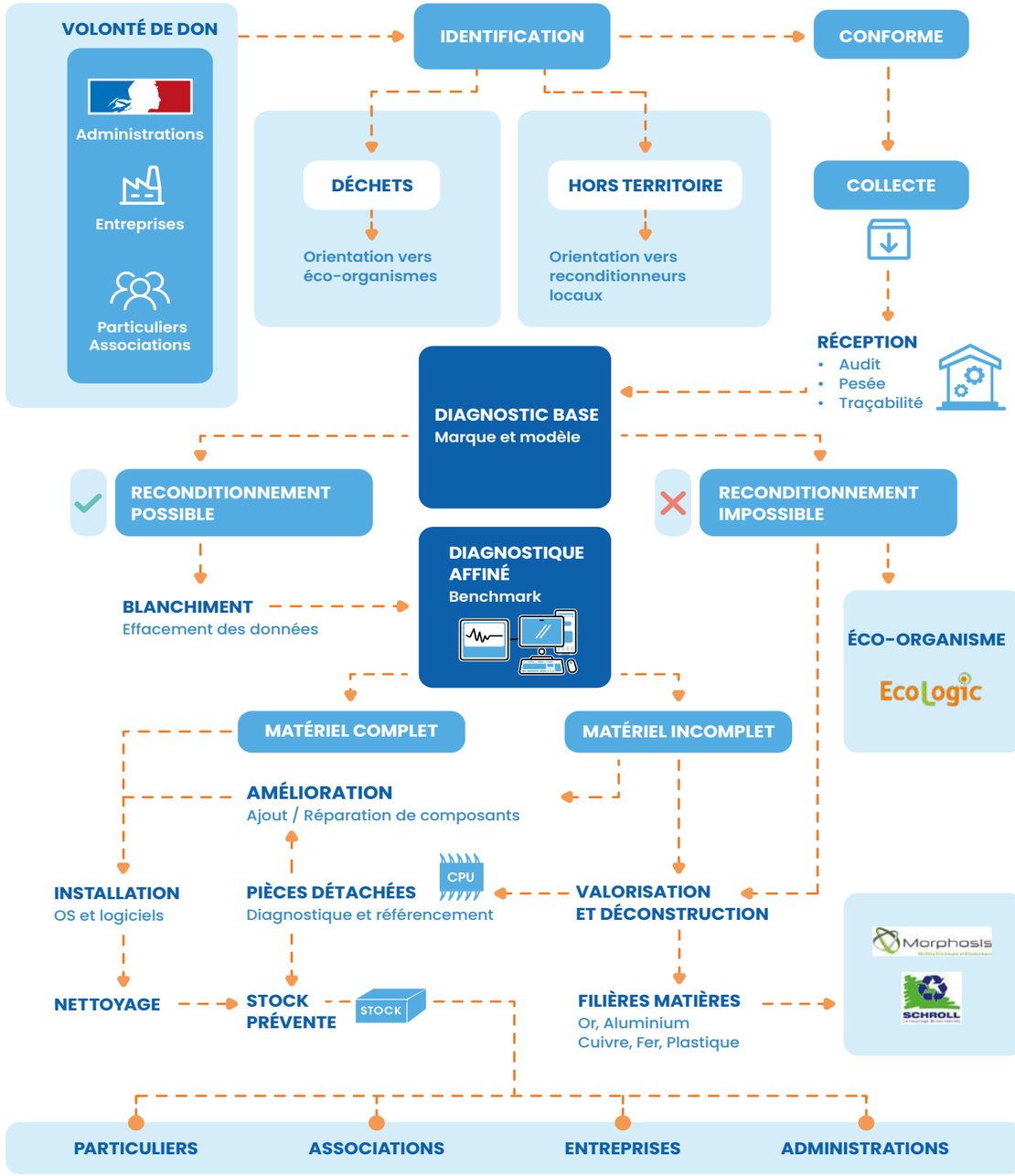
Pour y répondre, HUMANIS et AfB France ont constitué un Groupement Momentané d'Entreprises afin d'associer leurs expertises au service d'une offre alliant performance, qualité et impact social.

Ce partenariat illustre la capacité des acteurs du territoire à contribuer aux politiques publiques, tout en structurant une filière locale du réemploi créatrice de valeur environnementale et sociale.

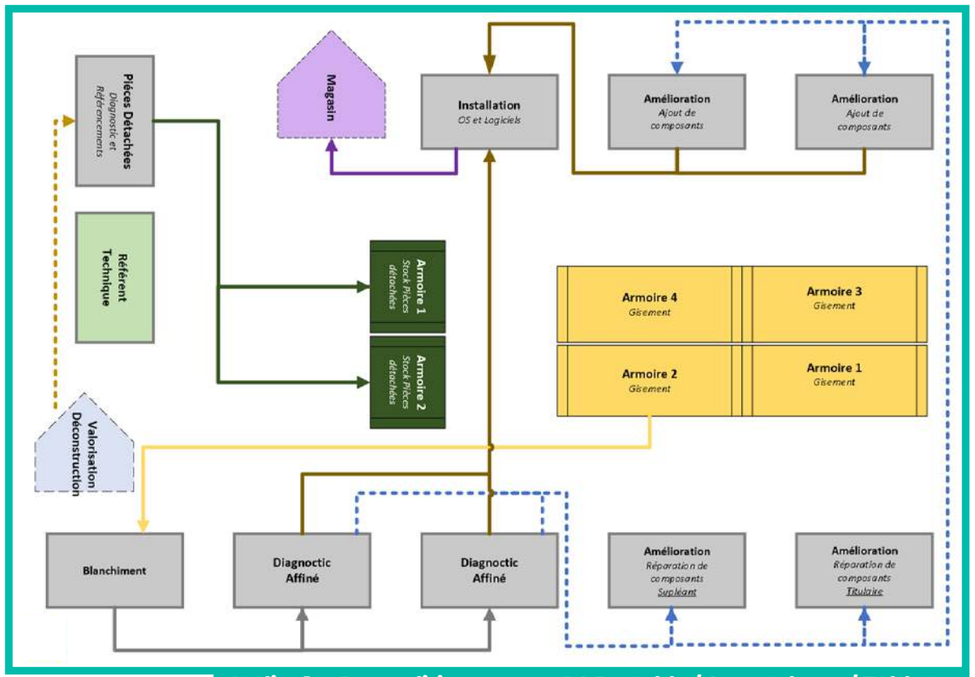
HUMANIS remercie la CeA pour sa confiance et son engagement en faveur d'un achat public responsable.

5. PROCESSUS DE REVALORISATION

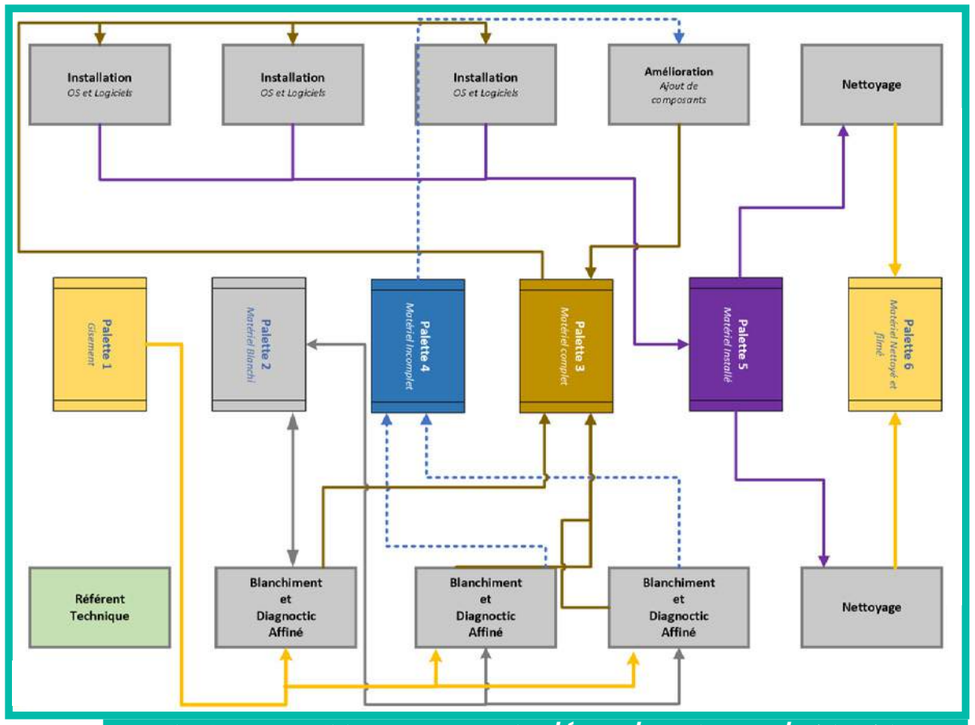
ordidocaz



Processus spécifique par atelier



Atelier 1 — Reconditionnement PC Portable / Smartphone / Tablette



Atelier 2 — Reconditionnement PC Fixe / Écran / Imprimante / périphérique

6. LE PROJET HOP

Hésiter Oser Participer

Le Projet HOP (Hésiter, Oser, Participer !) est une initiative expérimentale menée par la Ville de Strasbourg depuis 2022. Son objectif est d'accompagner les habitants dans une démarche de participation active à la vie sociale, culturelle et solidaire locale. HUMANIS s'investit dans ce projet aux côtés des associations Tôt ou T'art et Unis Vers le Sport.

En 2025, HUMANIS a évolué vers des actions numériques plus créatives, tout en renforçant les actions solidaires en proposant des missions bénévoles et la découverte des métiers du chantier d'insertion d'HUMANIS.

Des immersions en milieu professionnel

Ces découvertes de métiers, mises en place le dernier trimestre de 2024, donnent la possibilité de découvrir des gestes et métiers des 5 pôles d'activité du chantier d'insertion.

- 12 découvertes de métiers en 2025 dont 11 au pôle revalorisation et 1 au pôle numérique





Des actions solidaires

Mobilisation lors d'évènements culturels et solidaires.

Le bénévolat est un levier essentiel pour renforcer le lien social et favoriser l'inclusion. Différentes missions ont été proposées aux participants du projet HOP :

- Accueil du public lors d'évènements
- Service de plats et boissons

Missions réalisées lors des évènements HUMANIS 2025

- Forum HUMANI-TERRE : 9 missions
- Village des Assos : 5 missions
- Soupe Étoilée : 1 mission

Présentation et visites collectives en 2025 :

Nous avons effectué 2 présentations (7 février au CMS Belin et 21 mai au CMS Cronenbourg et Hautepierre) et accueilli 2 visites dans nos locaux (26 février et 23 mai).

Ces visites et présentations ont eu pour objectif de faire connaître l'association et les deux actions que l'on propose dans le cadre du Projet HOP : bénévolat et découverte des métiers.