

Le Bénévolat de Compétences

Rencontre avec les Associations du Collectif
Humanis
Le 4 Septembre 2013

Un constat au niveau des ASSOCIATIONS :

- Un besoin de **professionnalisme** accru, conséquence de la pression sociétale (pouvoirs publics, environnement en général...)
- La **réduction des moyens financiers** de la part de donateurs privés / publics ou la difficulté à en trouver
- Une **insuffisance de moyens**

Le Bénévolat de Compétences, pourquoi ?

ASSOCIATIONS

- Riches en

- Ouvertures
- Implication

- En recherche de

- Moyens financiers,
- Communication,
- Ressources humaines

BENEVOLES

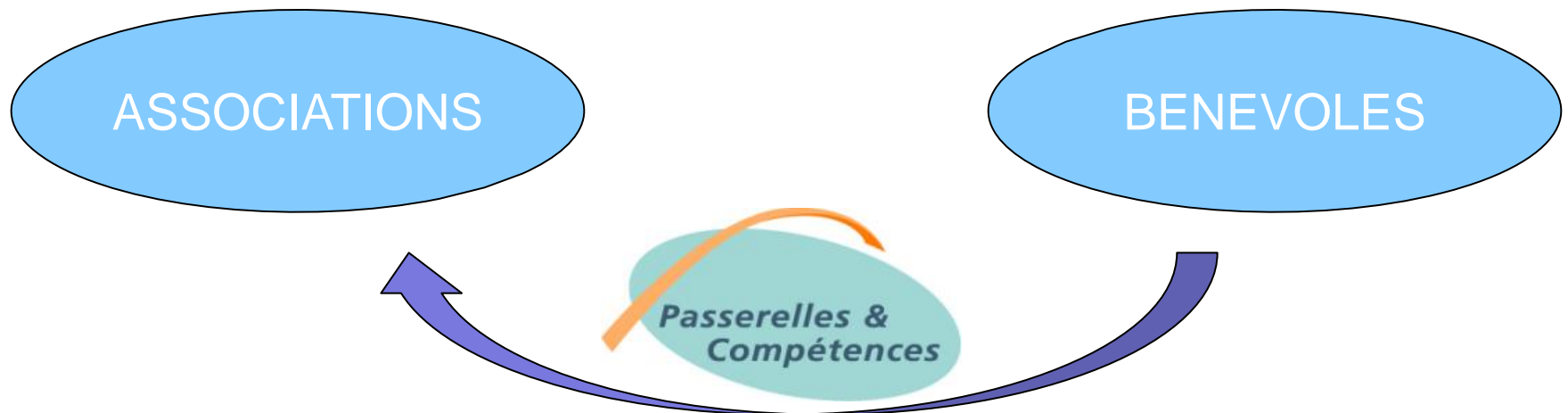
- Riches en

- Compétences
- Expériences

- En recherche de

- Don de soi-même
- Partage humaniste

Le rôle de *Passerelles & Compétences* ?



- promouvoir le Bénévolat de Compétences
- rechercher des compétences professionnelles
- mettre en relation associations & bénévoles

Les exemples de missions bénévoles

Exemples de compétences recherchées par les associations

Direction

Communication

**Organisation
Humaines**

Ressources

Finance – gestion

Commercial/Développement – Marketing

Gestion de projets

Informatique

Les exemples de missions bénévoles

Exemples de compétences recherchées par les associations

Direction

- Accompagner la réflexion stratégique
- Coaching de direction
- Aider à la mise en place d'un plan d'actions

Organisation

- Aider à identifier les points de dysfonctionnement d'une équipe
- Aider à la structuration d'un service
- Aider à la priorisation des actions et accompagner la mise en place des recommandations

Ressources Humaines

- Aider au recrutement de salariés
- Aider à la préparation ou à l'animation d'une formation
- Accompagner l'association sur des questions de droit social

Les exemples de missions bénévoles

Exemples de compétences recherchées par les associations

Finance – Gestion

- Aider à l'établissement de procédures d'audit ou de contrôle de gestion
- Aider à la mise en place de tableaux de bord

Communication

- Aider à la définition d'une stratégie de communication et d'un plan pluriannuel
- Aider à la définition ou la création d'outils de communication
- Aider à établir une charte graphique, une identité visuelle

Les exemples de missions bénévoles

Exemples de compétences recherchées par les associations

Commercial/Développement - Marketing

- Aider à définir une offre pour intéresser des financeurs :
Qu'avons-nous à proposer ? Comment l'offrir ?
- Définir une stratégie marketing :
Quelle est ma cible ? Comment l'atteindre ?

Gestion de projets

- Aider à la conception d'un cahier des charges
- Aider au montage d'un événement
- Accompagner l'association dans l'élaboration de son projet associatif

Informatique

- Aider à conception d'un cahier des charges site web
- Créer un site internet et former un référent pour les mises à jour

Les références Passerelles & Compétences

- Plus de **1652** recherches pour **962** associations



habitat et humanisme



- 4379** bénévoles

- Présence nationale à partir de **13** antennes :

Paris, Cergy, Versailles, Rennes, Niort, Poitiers, La Rochelle,
Bordeaux, Marseille, Nice, Lyon, Strasbourg, Mulhouse

- ❑ Partenariats en **Alsace**



- ❑ **En consolidation locale** avec Groupe La Poste, Schaeffler France
- ❑ **Relations avec** : la MDAS, Alsace Active,...

Les références Passerelles & Compétences

- ❑ Quelques exemples d'associations qui nous font confiance en **Alsace**



AFTC Alsace
www.aftcam.org
Association des Familles de Traumatés Cérébraux et Cérébroteses

habitat et humanisme



AMSED
Association Migrations
Solidarités & Echanges
pour le Développement

ALSACE - CARDIO
A.F.M.O.C - ALSACE



savoirs
PARTAGÉS



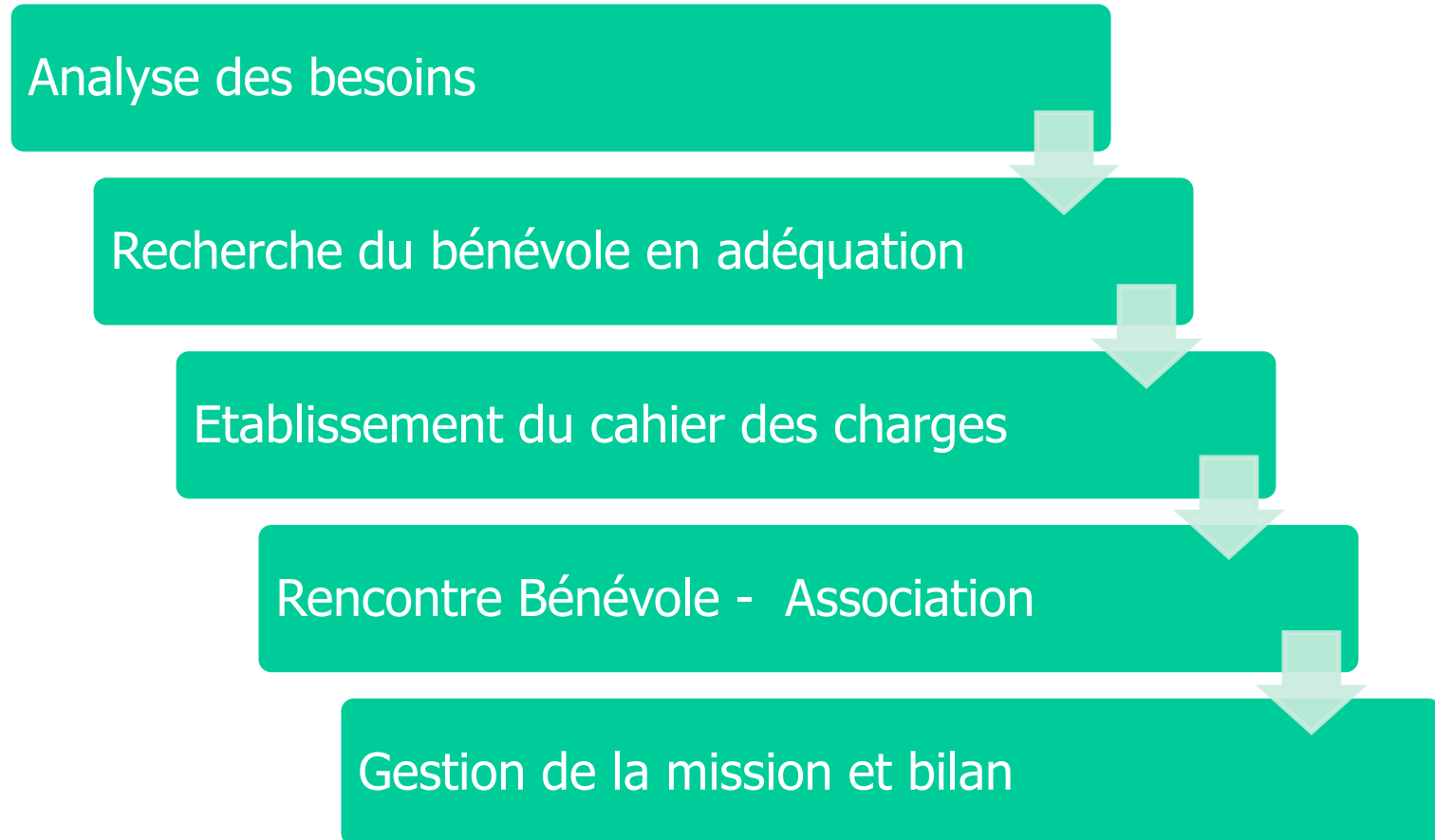
COLECOSOL

Collectif pour la promotion du commerce équitable en Alsace

- ❑ **108** bénévoles potentiels en **Alsace**
- ❑ **44** associations nous ont confié **98** missions

Structuration d'une mission De Bénévolat de Compétences

Un processus rigoureux et précis



Les facteurs-clés de succès de la démarche



Rencontre avec l'Association

- Echange avec 2 membres de P&C :
 - Analyse du besoin
 - Validation des engagements respectifs
- Rédaction de l'annonce par P&C et validation commune

Les facteurs-clés de succès de la démarche



Recherche du Bénévole

- Lancement officiel de la recherche
- Publication sur le site Passerelles & Compétences et d'autres réseaux
- Diffusion au sein du réseau de bénévoles - appui sur **832 bénévoles** relais
- Identification du bon profil
- Echanges avec le bénévole : validation de ses compétences, disponibilités et motivations

Les facteurs-clés de succès de la démarche



Rencontre Bénévole – Association

- Mise en relation de l'association avec le ou les bénévoles pressenti(s)
- Accompagnement éventuel de l'association dans l'accueil du bénévole
- Validation du démarrage effectif : élaboration d'une feuille de route commune

Les facteurs-clés de succès de la démarche



Démarrage et gestion de la mission

- Lancement officiel de la mission (participation de l'Association aux frais de recherche) - Le bénévole devient bénévole de l'association
- Suivi de la mission auprès du bénévole et de l'association
- Bilan de fin de mission



Pour poursuivre votre réflexion...

Nous vous invitons à visiter notre site internet :

www.passerellesetcompetences.org

Ou à nous contacter :

06 71 117 807

chartmann@passerellesetcompetences.org

Parce qu'en parler est aussi un acte de solidarité